

— セキュリティ特化型中途採用支援サービス

ご提案資料

貴社のセキュリティ体制の力になれる
セキュリティ人材をご紹介します



会社概要・沿革

企業基本情報

会社名 株式会社スプラッシュエンジニアリング

設立 2024年6月

所在地 〒171-0014
東京都豊島区池袋2-36-1
Infinity Ikebukuro 8F

代表者 佐藤 皓紀

資本金 500万円

許可番号 13-ユ-317215（有料職業紹介）

沿革

2024.02

Webメディア事業開始（SAP技術メディア「SAPラボ」等）

2024.06

株式会社スプラッシュエンジニアリング設立

2024.10

SAP転職エージェント事業開始

2025.10

セキュリティインフラ事業開始

2026.03

セキュリティ専門メディア「サイバーセキュリティラボ」開設

2026.07

セキュリティ転職エージェント事業開始

セキュリティプロ・テンショク

セキュリティ人材の採用市場

採用ご担当者様・セキュリティ部門責任者様から伺う共通のお悩み

01

母集団が形成できない

求人媒体に掲載しても、専門人材からの応募がそもそも集まらない。

02

転職市場に出てこない

即戦力人材の多くは転職潜在層。顕在層の奪い合いでは出会えない。

03

スキルの見極めが難しい

SOC・診断・GRCなど職種ごとに評価軸が異なり、書類では判断しづらい。

「転職潜在層に日常的にリーチできるチャネル」の有無が、採用の成否を分けます。

当社の強み：セキュリティ人材の集客力

専門メディア × SNSで、セキュリティ人材との日常的な接点を保有

専門メディア「サイバーセキュリティラボ」

X (旧Twitter) @boss_sec_labo

STEP 01

日常的な接点

記事・投稿を通じて、情報収集中のセキュリティ人材（転職潜在層）と継続的に接触。



STEP 02

キャリア相談

技術のわかる専任アドバイザーが相談を受け、転職意向の顕在化を支援。



STEP 03

貴社へご紹介

採用要件・技術要件にマッチする人材を厳選してご紹介。

専門メディア「サイバーセキュリティラボ」

3つのコンテンツ軸で毎日更新するセキュリティ専門メディア

1 キャリア・業務スキル

資格・年収相場・実務ノウハウなど、キャリア形成に直結する記事

2 世界のセキュリティ事件簿

過去の重大インシデントを教材化した実務目線の解説

3 最新セキュリティニュース

国内外の事故・脆弱性情報を日次で速報



<https://security.splash-eng.com/blog/>

月間ページビュー推移



前月比

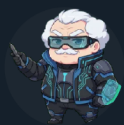
約1.9倍

立ち上げ初期から右肩上がりに成長中

※ 7月は28日時点の実績

公式X「@boss_sec_labo」

セキュリティ実務・キャリア情報を毎日発信するXアカウント



ボス | サイバーセキュリティ
ラボ

@boss_sec_labo

セキュリティの実務・キャリア・最新インシデント情報を毎日発信。現役セキュリティ人材が日常的にチェックするアカウント。

1,200+ フォロワー

平均月間表示回数（2026年7月時点）

106万View / 月

運営開始から3ヶ月で

フォロワー 1,200名 超

技術・キャリア・インシデント解説を毎日投稿し、セキュリティ人材コミュニティへの高い拡散力を維持しています。

ご紹介可能な人材タイプ

貴社の体制・フェーズに合わせて最適な職種をご紹介します

SOCアナリスト / CSIRT

監視・検知からインシデント対応まで、セキュリティ運用の最前線を担う人材。

脆弱性診断 / ペネトレーションテスト

Web・プラットフォーム診断、ペネトレーションテストの実務経験者。

セキュリティコンサル / GRC

規程策定・ISMS / NIST対応・監査対応など、ガバナンス領域の専門家。

セキュリティエンジニア（構築・運用）

SIEM / EDR / クラウドセキュリティ等の設計・構築・運用を担う人材。

求人企業様への価値提供ポイント

専門性とリーチ力を活かした質の高い採用支援

01 潜在層への直接アプローチ

- 専門メディア・SNSを通じた効果的なリーチ
- 転職市場に出る前の人材へのアプローチが可能

03 専門性の高いサポート

- セキュリティ領域を理解した担当者による支援
- 技術的な要件を正確に理解

02 高精度マッチング

- 技術スキルとキャリア志向の両面から評価
- 職種ごとの評価軸を踏まえた最適なご紹介

04 長期的な関係構築

- 採用後のフォローアップまで包括対応
- 定着率向上のためのサポート

サービスご利用フロー

採用課題の明確化から入社後フォローまで一貫サポート

STEP 01

要件確認

- ✓ 採用課題の明確化とヒアリング
- ✓ 求める人材像とスキルセットの整理
- ✓ 採用条件・待遇の確認

STEP 02

候補者選定

- ✓ 専門アドバイザーによるキャリア相談とマッチング
- ✓ 企業様と候補者との面談調整
- ✓ 推薦書の作成と提出

STEP 03

入社フォロー

- ✓ 選考プロセスのサポート
- ✓ 条件交渉の支援
- ✓ 入社後の定着支援

料金体系

初期リスクのない完全成果報酬型プラン

初期費用

0円

着手金・中間金なし

報酬体系

完全成果報酬

- ✓ 採用内定後、ご入社された月に初めて費用が発生
- ✓ ご紹介手数料は、採用決定者の理論年収に基づいて算出

返金規定

早期退職時の返金保証制度

早期退職時の返金規定

入社1ヶ月未満 **80%返金**

入社3ヶ月未満 **50%返金**

入社6ヶ月未満 **10%返金**

※ 自己都合退職の場合に適用。処遇・労働条件が提示内容と著しく異なる場合や、企業側の法令違反に起因する場合は除きます。

柔軟な対応が可能です

貴社にて転職エージェント利用時の共通規定がある場合は、お気軽にご相談ください。

まとめとご提案

専門メディアとエージェントの融合による質の高い採用を実現

弊社が選ばれる3つの理由

01

専門性

セキュリティ領域に特化した深い知識
とネットワーク

02

リーチ力

成長を続ける専門メディアとSNSの発
信力

03

カスタマイズ

貴社の課題に合わせた柔軟な採用支援

セキュリティ人材の採用でお困りであれば、まずはご相談ください。

<https://splash-eng.com/contact>